



Udviklingsplan 2022-2026

12. Århus Gruppe

Det Danske Spejderkorps har netop præsenteret en fælles udviklingsplan som vi selvfølgelig har med i vores overvejelser. Udviklingstemaerne lyder:

1. Modige børn og unge
2. Vildskab i naturen
3. Bæredygtighed i børnehøjde
4. Flere ledere
5. Urban Scouting

Uddybning kan findes på <https://dds.dk/artikel/udviklingsplanen-2020-2024-ligger-klar-se-den-her>

Vi har et stigende behov for at gøre vores lederfællesskab til et attraktivt sted at være, for at imødekomme ønsker og ambitioner hos gruppen - både hos spejdere, forældre, ledere og bestyrelsen. Særligt efter Corona har vi behov for at finde tilbage til fællesskabet og essensen af spejderarbejdet. Vores udviklingspunkter kommer derfor til at bære præg af dette. Vi i ledergruppen tror, at engagement og glæde spejler sig meget i andre.

Et nyt tiltag er, at lave 12. Århus' nye udviklingsplan for 4 år ad gangen, så det giver os mere tid til at gå i dybden med målene, og vi får en bedre oplevelse af succes.

Vi har en ambition om at bruge udviklingsplanen bedre i vores daglige spejderarbejde ved blandt andet jævnligt at danne status over udviklingen via ledermøderne.

SMARTe mål

Alle udviklingspunkter er udfærdiget ved brug af metoden SMART, som er en metode der ofte bliver brugt i spejderregi og ikke mindst ude i den "ægte" verden. Vi her i gruppen har taget den i brug, fordi udviklingspunkterne bliver mere håndgribelige og nemmere at implementere i dagligdagen.

- S** **Specifikt:** Dit mål skal være specifikt, og indikere præcis hvad der skal gøres og hvordan.
- M** **Målbart:** Det skal være let at måle fremgang, så du kan konkludere hvornår du har nået dit mål.
- A** **Attraktivt:** Det skal være attraktivt. Du skal være motiveret og brænde for at nå målet.
- R** **Realistisk:** Det skal være muligt for dig at opnå det i din nuværende situation, og du skal tro på det.
- T** **Tidsbestemt:** Dit mål skal have en tidshorisont og en deadline, så du ved hvordan du skal planlægge.

1. Vi ønsker at kvalitetssikre vores spejderarbejde

Motivation

Vi ønsker at skabe tydelige rammer og en rød tråd gennem hele spejderlivet. Vi mener at ved at tydeliggøre rammerne, strukturen og den røde tråd, har børn og unge i vores gruppe gode forudsætninger for at opbygge modet til at være *modige*. Spejdere, deres forældre og lederne skal kunne fornemme hvor de har ledergruppen og bestyrelsen henne, de skal kunne genkende deres, vores og andres grænser og forventninger.

Hvordan

Vi vil gennem ledermøder, udviklingsdage, ture mm. brainstorme, kigge tilbage i gemmerne, konkretisere og ønsketænke. Herefter skal vi sammenfatte en skriftlig del, hvorefter det skal implementeres og italesættes overfor alle tilknyttede i gruppen.

Hvem

Gruppeledelsen har primært ansvar for processen. Konkret opgavefordeling forventes at ske undervejs.

Hvornår

Vi forventer at det bliver en langvarig process, men med start i 2022.

Evaluering

Vi forventer at kunne evaluere gennem ledermøder, spejder- og forældreinddragelse undervejs.

2. Vi ønsker at spejderne og lederne skal føle ejerskab over for gruppens grej og rammer

Motivation

Vi mener, at det er bæredygtigt at vise og "forpligte" vores spejdere og ledere til følelsen af ejerskab over for grej og rammer. Vi håber, at det vil medvirke til at vi udnytter vores ressourcer og grej så længe som muligt.

Hvordan

Vi vil beplante vores grund med flere spiselige træer og buske. Herunder vil vi selvfølgelig benytte os af udbyttet. Desuden vil vi uddanne vores ledere i den spiselige natur, så de kan benytte det på de ugentlige møder, samt på ture og lejre.

Vi vil udnytte, at Kenni har gjort et stort stykke arbejde i at få ryddet op og struktureret vores grej og lokaler, ved at få italesat hvem der har ansvaret for hvad i gruppen, og at holde dem ansvarlige. Patruljen har eksempelvis altid ansvaret for vedligehold, rengøring m.m. ved deres egen patruljekasse.

Vi vil have en halvårlig arbejdsdag. Den næste kunne med fordel bruges på at gennemgå alle vores telte og få sorteret, repareret og plejet dem vi har.

Hvem

Ledere, forældrehjælp og vores materialeansvarlige Kenni.

Hvornår

Løbende process. Den startede i 2021. Næste arbejdsdag bliver i foråret

Evaluering

Løbende med ledere og spejdere. Grenvis og i samlet ledelse.

3. Styrket lederfællesskab og uddannelse

Motivation

Vi vil have styrket leder fællesskabet i den eksisterende ledergruppe. Der er behov for at skabe. I den forbindelse er det vigtigt at få skabt en forventningsafstemning over hvad de enkelte leder kan bidrage med i forholde til tid og ressourcer. Ved at få en fælles indsigt i de enkeltes kompetencer og interesseområder er det muligt at få det bedste ud af hinanden.

Gennem et styrket fællesskabet og samhørighed, vil vi også samtidig styrke den enkeltes ejerskab og engagement i gruppen.

Stikord: medansvar, uddannelse, ejerskab, forventningsafstemning, lederudviklingssamtaler, merchandise.

Hvordan

Vi vil have 4-5 årlige fælles planlægningsmøder for grenene med enten inspirationsoplæg eller skillsworkshops.

Nye ledere skal inkluderes godt i gruppen. De skal tilknyttes en primær kontaktperson som også kan agere mentor for den første tid i gruppen.

Der skal laves målrettet lederrekruttering af spejdere med erfaring og lyst til et lidt tungere opgaveansvar.

Vi vil tage på lederture og lave fællesskabsdannende ting kun for lederne

Vi vil afholde lederudviklingssamtaler der skal sikre lederens trivsel, uddannelse og målsætning i gruppen.

Vi vil have flere gruppeledere. For at imødekomme 6 års princippet og fremme gruppens udvikling skal vi tænke fremad. Vi skal have rammesat og nedskrevet roller, ansvar og opgaver i leder- og bestyrelsesgruppen for overblik og ressourceoptimering.

Hvem

Gruppeledelse, bestyrelse og ledere

Hvornår

Vi forventer allerede at kunne søsætte flere ting her i 2022, men vi skal passe på ikke at have for travlt med ambitionerne.

Evaluering

Efter behov